

Protokół z posiedzenia Bydgoskiej Rady ds. Praw Człowieka i Równego Traktowania

1. Otwarcie posiedzenia Rady i przywitanie obecnych:

Spotkanie otworzyła Przewodnicząca Bydgoskiej Rady ds. Praw Człowieka i Równego Traktowania.

2. Powitanie członków Rady przez przedstawiciela uczelni:

Zebranych powitał prof. dr hab. inż. Marek Macko, prorektor ds. organizacji, współpracy i rozwoju Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy.

3. Wystąpienie Pełnomocniczki Rektora ds. Równości Płci:

Dr hab. Renata Tomaszewska, prof. uczelni opowiedziała o wdrażanej na Uniwersytecie kulturze równości (więcej: kulturarownosci.ukw.edu.pl) oraz wartościach, jakimi dla UKW są równość, różnorodność i inkluzywność. Wspomniała o wdrażanym od sierpnia 2023 roku Planie Równości Płci, powołaniu pełnomocniczki Rektora ds. Równości Płci oraz utworzeniu na uczelni Rectorskiej Komisji ds. Równości Płci. Podkreśliła konieczność przeprowadzenia badań w kierunku zdiagnozowania występujących w społeczności UKW (około 10 tys. osób, w tym 8 tys. studentów_ek oraz pracownicy_czki) zjawisk niepożądanych. Omówiła również projekt pn. Historia Równości, cykl przedstawiający historie kobiet w cywilizacji, ich rolę w dziejach. Pełnomocniczka podkreśliła, że na uczelni realizowane są szkolenia z zakresu różnorodności, antydyskryminacji, przeciwdziałania przemocy, czy języka inkluzywnego. Zaznaczyła też, że studenci rozpoczynający naukę na UKW odbywają obowiązkowe szkolenie antydyskryminacyjne. W planach uczelni na kolejne lata jest m. in. opracowanie Kodeksu Równości.

4. Prezentacja działalności nowopowstałego Centrum Innowacji dla Dostępności:

Nowopowstałe Centrum zaprezentował Zbigniew Szczepański, dyrektor CID we współpracy z Radosławem Cichańskim, pełnomocnikiem Rektora ds. Osób Niepełnosprawnych. Dyrektor Centrum podkreślił, że UKW zajmuje się kwestiami dostępności od 2013 roku. Przedstawił zadania Centrum. Zaznaczył, że pierwszych audytów dostępności dokonywano we współpracy z organizacjami pozarządowymi. Priorytetem były wówczas dostępne toalety, windy oraz platformy pionowe. Aktualnie Centrum podejmuje współpracę z przedsiębiorcami, tworzy centra wiedzy dla dostępności, oraz tyflomapy, wydruki 3D części ciała, czy przestrzenne makiety dotykowe. Pan Szczepański poinformował również o zainaugurowanym w dniu posiedzenia projekcie rozwijającym dostępność pn. Uniwersytet Równych Szans II.

5. Prezentacja aplikacji Giermek:

System informacyjno-nawigacyjny zaprezentował przedstawiciel uczelni, Dawid Krasiński. Wytłumaczył zebranych, że system opiera się na zlokalizowanych w budynkach siatkach beaconów (beprzewodowe nadajniki sprzętowe, które wysyłają sygnał radiowy do pobliskich przenośnych urządzeń elektronicznych) i zawiera następujące moduły: ostrzeżeń, czytników kodów QR, nawigator oraz ewakuacja. Użytkowany dziś system był tworzony, testowany i wdrażany przez osoby z niepełnosprawnościami. Projektowany był on w sposób uniwersalny. Dziś nad aplikację pracuje około 15 osób, w tym dwóch administratorów.

6. Sprawy bieżące:

1) Omówienie projektu ustawy o zmianie ustawy-Kodeks pracy:

Ponieważ konsultacje publiczne wskazanego wyżej projektu ustawy zakończyły się w dniu 10 lutego 2025 roku, uzgodniono, że projektowany dokument zaopiniuje grupa robocza, pod kierunkiem Aleksandry Rommel, wiceprzewodniczącej Rady i pełnomocniczki Prezydenta

Miasta Bydgoszczy ds. równego traktowania, w skład której wejdą chętni Członkowie i Członkinie Rady. Przygotowana opinia/stanowisko zostanie przekazana za pośrednictwem Unii Metropolii Polskich do Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu.

- 2) Omówienie sprawy wniesionej przez Członkinię Rady dotyczącej przyznawania świadczenia wspierającego:

Uzgodniono, że Rada zwróci się o opinię w powyższej sprawie, zgodnie z kompetencjami, do Powiatowej Społecznej Rady ds. Osób Niepełnosprawnych oraz Pełnomocnika Prezydenta Miasta ds. osób z niepełnosprawnościami.

- 3) Przewodnicząca przypomniała o kolejnym posiedzeniu Rady w Wyższej Szkole Gospodarki w dniu 8 kwietnia br.

Protokolantka

Agnieszka Wojtunik

Przewodnicząca
Bydgoskiej Rady ds. Praw Człowieka
i Równego Traktowania



.....