

***Stanowisko Bydgoskiej Rady ds. Równego Traktowania
w sprawie podpisania przez Miasto Bydgoszcz
Karty Różnorodności***

Jako Członkowie i Członkinie Rady w pełni popieramy inicjatywę podpisania przez Miasto Bydgoszcz Karty Różnorodności i działania na rzecz jej wdrożenia w Urzędzie Miasta. Jednocześnie wyrażamy przekonanie, że Urząd Miasta Bydgoszczy stanie się ambasadorem idei różnorodności w regionie.

Karta Różnorodności stanowi zobowiązanie do przestrzegania podstawowych zasad równości i poszanowania różnorodności wszystkich osób w środowisku pracy, bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne, wyznanie, czy orientację seksualną.

Podpisanie Karty niesie za sobą również zobowiązania - jak prowadzenie edukacji na temat przeciwdziałania dyskryminacji, wypracowanie procedur i polityk antydyskryminacyjnych i antymobbingowych, komunikacja o różnorodności, monitoring działań oraz raportowanie efektów i rezultatów wdrożenia Karty Różnorodności. Jesteśmy jednak przekonani, że wykonanie tej pracy poprzez wypełnianie zobowiązań przynieść może pozytywne efekty zarówno dla kadry zarządzającej, jak i dla pracowników.

Urząd Miasta Bydgoszczy może stać się przykładem działania na rzecz równych praw i tolerancji w środowisku pracy nie tylko dla firm, instytucji, organizacji, dużych i małych pracodawców bydgoskich, ale również w całym regionie kujawsko-pomorskim. Podpisując Kartę Różnorodności może realnie przyczynić się do zwiększenia szans na rynku pracy osób wykluczonych społecznie i zagrożonych dyskryminacją, większej integracji społecznej, zmniejszenia rozwarstwienia społecznego, zwalczania stereotypów, do budowy bardziej otwartego społeczeństwa i upowszechniania standardów związanych z poszanowaniem różnorodności.

Członkinie i Członkowie Bydgoskiej Rady ds. Równego Traktowania